

## INFORME DE GESTIÓN AÑO 2022

13 marzo de 2023

A los señores miembros de Asamblea de la Institución Universitaria Escolme y a la comunidad institucional.

Presentamos a ustedes el accionar institucional del año 2022 que se presentó problemático en virtud de las zozobras políticas, la disminución de la demanda por la precaria situación económica de las familias, la competencia en condiciones de desigualdad ante la gratuidad de las instituciones públicas.

Nuestra gestión ha estado direccionada a que los estudiantes cuenten con un servicio educativo de la calidad acostumbrada y que los docentes y compañeros administrativos puedan desempeñar sus funciones acordes a las necesidades propias de su hacer, tanto desde la presencialidad, como de la virtualidad. Teniendo lo mejor de ambos mundos para el cumplimiento de la misión institucional

El presente informe de gestión estará presentado desde la perspectiva del plan de desarrollo institucional y el mapa de procesos de nuestra institución

### 1. PROCESOS ESTRATÉGICOS



## **1.1 GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO:**

### **Secretaría General:**

Líder del proyecto del Plan de Desarrollo:

- ✓ Código de Buen Gobierno

Avance a diciembre de 2022: 52.87%

## **1.2 GESTIÓN DEL MEJORAMIENTO CONTINUO**

### **Coordinación de Autoevaluación:**

Líder del proyecto del Plan de Desarrollo:

- ✓ Autoevaluar el camino para asegurar la calidad

Avance a diciembre de 2022: 48.14%

- ✓ Ajustes de documento modelo SIAC y cultura de la autoevaluación  
Se realizan ajustes al modelo Cultura de la autoevaluación y sistema de aseguramiento a partir de las sugerencias realizadas de la continuación de la asesoría recibida por parte del MEN
- ✓ Participación “Encuentro Regional: avance en la reflexión para la reconceptualización del Sistema de Aseguramiento de la Educación Superior con Calidad”  
Se asiste a jornada de capacitación actualización en el marco del decreto 1330
- ✓ Trabajo con decanaturas en análisis de documentos  
Se realiza en el mes de junio, encuentro con decanos desde el rol de responsables de cada programa, para análisis de los documentos del MEN y los requerimientos de cada uno de ellos y a partir de su conocimiento y experiencia visualizar las posibles estrategias, acciones o documentos que requieren de construcción para el cumplimiento de los aspectos de calidad.
- ✓ Seguimiento plan de acción SIAC  
Se realiza seguimiento al plan de acción en el marco del SIAC, reconociendo avances en algunas de las áreas responsables de las acciones y los motivos de no avance de otras. Así como los compromisos para cumplir con lo planeado.

## 2 PROCESOS MISIONALES

### 2.1 GESTIÓN DE DOCENCIA

#### Vicerrectoría Académica:

Líder de los proyectos:

- ✓ Actualización del Estatuto Docente de ESCOLME
- ✓ Modelo de caracterización docente
- ✓ Estructura curricular institucional con criterios de flexibilidad
- ✓ Desarrollo de un modelo pedagógico acorde a las nuevas políticas del PEI
- ✓ Creación y Renovación de registros calificados

Avance a diciembre de 2022: 57.62%

#### Decanatura de Administración de Empresas y Negocios Internacionales:

La decanatura de los programas de administración enfocó los esfuerzos en desarrollar principalmente las siguientes actividades:

- ✓ Ciclo de conferencias virtuales  
Este año se realizaron varias conferencias contando con el apoyo del área de Emprendimiento, la empresa CREADES, Juan Carlos Bernate, Gerente Senior de Mercadeo de Fortinet en Colombia; y Andrea Ceballos Uribe, docente de la institución y especialista en Gerencia Logística Internacional
- ✓ Cátedras abiertas  
La importancia de la dirección médica en los servicios de salud, con la invitada Elisa Alzate Gallego, coordinadora regional sede Medellín de Bienestar IPS S.A.S ello en la semana de la salud.  
Junto con Biblioteca y Bienestar se realiza un evento académico alrededor de la exposición de pinturas. El tema central fue: Ex – presiones, se efectúa en el marco de la celebración del día de la diversidad ética y cultural. La exposición de pinturas es realizada por la invitada Beatriz Acosta, con quien se hace un lanzamiento de su obra en Biblioteca y en medio de un conversatorio alrededor de rostros, expresiones del alma que se reflejan en gestos de todas las razas, etnias y culturas.  
Enlazado a este tema entonces, se realiza la conferencia: Lo único en lo que somos iguales es en que somos diferentes, a cargo del invitado Jorge Villa, sicólogo de la Universidad Católica Luis Amigó con experiencia en vivencias educativas de inclusión y convivencia escolar.
- ✓ Junta Directiva REDNICOL  
Escolme hace parte de REDNICOL, y en este año fue seleccionado para ser parte de la junta directiva de la red.
- ✓ Convenios: Acompañamiento a la gestión y desarrollo de los convenios con Cencala, Cotecnova, ASDI, CIADET, Cedenorte

## **Decanatura de Mercadeo:**

- ✓ **Especialización Gerencia de Mercadeo**  
Una vez se dio inicio desde la Decanatura a la oferta de la primera cohorte de la especialización se logró reunir 14 aspirantes para especialistas, los cuales efectivamente se graduaron en agosto de 2022, adicionalmente a esta cohorte se han abierto 2 promociones adicionales.
  
- ✓ **Casos de Aula - Cucas Entrerríos**  
Dentro del marco de relacionamiento se construyó la primer propuesta de caso de aula para acompañamiento a un emprendedor desde las aulas de nuestra institución, es de esta forma como en el primer semestre del 2022 a Sebastian Uribe, Propietario de Cucas de Entrerríos y Que Cucafé, Nuestro equipo docente de mercadeo y nuestros estudiantes aplicamos todos nuestros conocimientos para presentarles y desarrollar, planes de mercadeo, construcción de prototipo de clientes, mejoras en el producto, empaque, exhibición, plan de mercadeo digital y plan de relaciones públicas aportante conocimiento a nuestros estudiantes en casos prácticos y ayudando en la construcción del clúster de emprendimiento de nuestros aliados, en este caso el norte de Antioquia.
  
- ✓ **Trabajo en conjunto Investigación, Mercadeo y Emprendimiento**  
Como propuesta conjunta se desarrolló como caso de aula con los estudiantes de CENCALA, la opción de trabajo de grado de desarrollo de emprendimiento propio de los estudiantes durante un semestre los acompañamos en la consolidación de sus proyectos y la aplicación de sus conocimientos.
  
- ✓ **Charla Marketing Relacional una Estrategia Omnicanal para el Desarrollo Empresarial**  
En el marco del mes del Mercadólogo se presentó la charla Marketing Relacional una Estrategia Omnicanal para el Desarrollo Empresarial.
  
- ✓ **Charla Marketing de la Sostenibilidad: Más que una tendencia, una necesidad.**  
En la semana del aniversario 52 de la Institución Transmitido Facebook Live para el resto de la comunidad académica.

## **Decanatura Contable y Financiera:**

- ✓ **Semana del Contador**  
En unión con otras instituciones de educación superior como son Uniremington, Politécnico Gran Colombiano, Universidad Luis amigo y Uniminuto se realizaron actividades de movilidad académica con la finalidad de propiciar nuevos conocimientos en área de formación.
  
- ✓ **Walking Contable Financiero**  
Actividad desarrollada en conjunto con el Institución Universitaria ITM. Espacio de conocimiento y de experiencia, así la como dinámica en el aula y en el aprendizaje
  
- ✓ **Visita a Complejo Financiero –TDEA**

Los estudiantes de Administración financiera de los últimos semestres, realizaron visita al complejo financiero del Tecnológico de Antioquia con la finalidad de conocer en tiempo real el mercado financiero, su gestión y su funcionamiento

- ✓ Charla de Junta Central de Contadores  
Partiendo de una necesidad generada por los estudiantes del programa de contaduría pública, acerca de los requisitos y requerimientos establecidos para obtener la tarjeta profesional como Contador Público, se realizó contacto con la Junta Central de Contadores, entidad encargada de expedir tarjetas profesionales para contador. La profesional en representación de la junta central fue Lina Marcela Ávila Dávila
- ✓ X Webinar Tips y Lineamientos para la Declaración de Renta de Personas Naturales  
En inicio de los vencimientos de las declaraciones de renta de persona natural, se realizó la invitación a la comunidad estudiantil y en general a participar de una charla acerca de esos requisitos, tips y lineamientos establecidos para declarar renta. Actividad concebida por el Consultorio contable a cargo del docente Jaime Humberto Correa, quien fuese el ponente

#### **Decanatura Sistemas:**

- ✓ Seminarios de actualización Tecnológica. en el mes de junio se realizó la 16 versión de Innovation Day de forma virtual:
- ✓ Cátedras Abiertas, conferencias y webinar que permitieron tener una visión actualizada y traer estas tendencias al contexto de nuestros estudiantes y docentes, permeando estas actualizaciones los contenidos curriculares, algunas de ellas fueron:  
¿la tecnología NEXT GEN es relevante para la ciberseguridad?  
Webinar Industria Creativa  
Webinar Gestiona tu información con Perspectiva Zero Trust  
CIBERSEGURIDAD: un asunto de seguridad nacional  
Gestión y Respuesta de ciberataques... ¡sin morir en el Intento!  
Cybersecurity Trends. Desmitificando el ciberespionaje en latinoamerica.
- ✓ Propuesta pedagógica basada en el Marco nacional de Cualificaciones  
Durante el segundo semestre de 2022 se trabajó en un proyecto de la mano del ministerio de educación y la Universidad Minuto de Dios para la presentación de una propuesta académica basada en el marco nacional de cualificaciones.  
Propuesta de especialización **Gestión de la seguridad de la información**

#### **Jefatura de Pedagogía:**

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- ✓ Cualificando el quehacer docente
- ✓ Mediaciones para la construcción de conocimiento
- ✓ Cualificación Docente para la calidad
- ✓ Estrategias de enseñanza y aprendizaje

Avance a diciembre de 2022: 82.22%

- ✓ Acompañamiento en la construcción de documentos maestros  
Se participó y construyeron documentos maestros de los programas en proceso de renovación y solicitud de registro calificado
- ✓ Acompañamiento y diseño del proceso de inducción a estudiantes nuevos de convenio  
Se acompañó el proceso de inducción de estudiantes nuevos de los diferentes convenios, y se desarrollaron actividades de capacitación, inducción y reinducción para docentes de convenios y la institución
- ✓ Capacitación docente  
Se desarrollaron las capacitaciones docentes del año en relación a los RA
- ✓ Actualización de formatos para el seguimiento y acompañamiento a la labor docente  
Actualización de formatos con RA, carta descriptiva y planeadores
- ✓ Evaluación de profesores  
Programación y desarrollo de la evaluación en los 4 periodos académicos
- ✓ Participación en eventos  
Participación en la capacitación del MEN para la formación por cualificaciones
- ✓ Estructuración de una primera propuesta de MP  
Se ha hecho una primera revisión del Modelo pedagógico con el fin de actualizar el existente a las nuevas dinámicas de RA
- ✓ Planteamiento de un plan de formación para docentes y comunidad académica en general para segundo idioma  
Se planteó un plan de formación para el segundo idioma de la comunidad académica como desarrollo de las habilidades comunicativas en conjunto con el centro de idiomas

#### **Coordinación de Educación Virtual:**

- ✓ Capacitación a docentes  
Buscando brindar nuevas herramientas para el mejoramiento de los contenidos y el acompañamiento a las asignaturas virtuales.
  - Elaboración de guion gráfico – storyboard
  - Instalación, configuración y uso de OBS
  - Uso de video foro, audio foro y recursos podcastCon este tipo de capacitaciones se busca brindar herramientas a los docentes que les permita diversificar los recursos académicos que se utilizan al interior de las aulas virtuales.
- ✓ Base de datos histórica de notas convenios

Paralelo a la creación de la cuenta de correo para backup de aulas virtual, se creó el archivo de BD de datos calificaciones que se venía alimentando con información de estudiantes de la sede central pero que a partir del año 2022 también incluye la información de estudiantes de convenio. De esta manera podemos apoyar a la oficina de admisiones y/o a quien lo requiera para la verificación de estudiantes pertenecientes a dichos convenios.

- ✓ Archivos importadores de notas  
Como parte de mejoramiento del reporte de calificaciones de los estudiantes pertenecientes a los convenios, se implementó el formato de importador de notas, que inicialmente se trabajó con los coordinadores de cada convenio y que luego quedo a cargo de Escolme virtual, garantizando la disponibilidad de notas al final de cada periodo académico para ser reportada mediante archivo plano al sistema académico
- ✓ Actualización del curso de inducción institucional  
En apoyo a la oficina de gestión humana, se desarrolló la segunda versión del curso de inducción institucional, diferenciando las actividades por publico objetivo (contratistas, docentes y administrativos) y emitiendo el correspondiente certificado de aprobación de acuerdo con las indicaciones del área.
- ✓ Acompañamiento a la labor de otras dependencias  
Desde el año 2022, la plataforma virtual se viene utilizando como medio de apoyo a la labor de otras dependencias institucionales en temas de comunicación y visualización de actividades. Como ejemplo tenemos la exposición fotográfica desde bienestar, la agenda cultural de biblioteca y la información importante que se publica de interés general desde comunicaciones
- ✓ Moodle Mobile  
Esto permitirá que los estudiantes puedan acceder a sus contenidos en cualquier lugar desde su teléfono móvil
- ✓ Licenciamiento NUVA  
La institución para continuar brindando el apoyo a los docentes que acompañan asignaturas en modalidad virtual, adquirió 38 licencias en modalidad teaching and learning que permiten continuar la grabación de las sesiones sincrónicas de cada asignatura.
- ✓ Actualización de plataforma virtual  
La actualización permanente de la estructura grafica de la plataforma, además de la implementación de nuevos recursos para la creación de cuestionarios y contenidos dinámicos, la actualización periódica del servidor en acuerdo con el proveedor de servicios, hacen parte de las actividades que permiten el desarrollo de las asignaturas en cada periodo académico.

Estadísticas tomadas directamente de la plataforma virtual Moodle:

Versión de Moodle (3.11)  
Número de cursos (507)

Número de usuarios registrados en el sitio (8577)  
Número de usuarios activos recientemente (862)  
Número de asignaciones de rol (27693)  
Número de mensajes (7359)  
Número de preguntas (64964)  
Número de recursos (7669)  
Número promedio de participantes (42,37)  
Número promedio de participantes activos recientemente (16,15)  
Número promedio de módulos del curso (42,45)  
Servicios móviles habilitados (Sí)  
Notificaciones móviles habilitadas (No)  
Número de usuarios con dispositivos móviles registrados (337)

### **Coordinación de Egresados:**

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- Impacto del egresado de Escolme en el medio

Avance a diciembre de 2022: 20%

- ✓ Actualización de base de datos de egresados de los años 2020, 2021, 2022. Con el apoyo de mercadeo y admisiones y registro,
- ✓ Invitación a la mayoría de eventos institucionales de Escolme.

### **Coordinación de Emprendimiento:**

- ✓ Participación activa Mesa de Emprendimiento de las Universidades MEUNE
- ✓ Participación activa en co-creación modelo de articulación MARE  
Modelo para el fortalecimiento del emprendimiento universitario mediante la articulación entre las IES y la estrategia local de emprendimiento MARE organizado por Alcaldía de Medellín, UdeA y Parque E
- ✓ Vinculación de empresarios externos a actividades académicas de la Institución  
la empresa CREADES como ponente invitado con charlas de emprendimiento y empleabilidad en el ciclo de conferencias virtuales organizado por la Decanatura de Administración de empresa.
- ✓ Continuidad atención a empresarios externos Rionegro y Entrerriós  
las empresas Frido Art y Productos El Emperador (Las Cucas de Entrerriós) son acompañadas por el centro de emprendimiento y las dependencias de la institución.  
La empresa productos El Emperador se convierte en un caso de aula
- ✓ Asesoramiento de proyectos de grado para elaborar plan de negocios bajo la modalidad de emprendimiento  
Se acompañaron con éxito 36 proyectos durante el año

- ✓ Eventos de sustentación de trabajos de grado en la modalidad de emprendimiento se invitaron jurados internos y externos de diferentes entidades y sectores económicos de la ciudad. Provenientes de Capital Semilla, Uniminuto, Consultores independientes del Ecosistema, la Corporación De Mis Manos, SENA, Innova, Alcaldía de Rionegro, Tecnoparque SENA, CREAM solidaria, Universidad Santo Tomas, IUSH, empresas como Productos El Emperador, Maxiempañadas y Rio Verde Food Vegan
- ✓ Aumento de Capacidades internas  
Se participó en el primer taller de industrias 4.0 organizado por el HUB de Innovación SENA en acuerdo con MEUNE. El propósito principal era conocer de forma básica las tecnologías habilitantes y características de la 4ª. Revolución industrial  
Tour guiado en el Centro del Valle del Software San Javier, para conocer la estrategia de ciudad en miras a la conformación del Distrito Especial de Ciencia y Tecnología.  
Curso Formación de Gestores 2022- Parque del Emprendimiento- UdeA, donde se recibió formación en fuentes y mecanismos de financiación para IES y administración de Unidades de Emprendimiento en las IES
- ✓ Se llevó a cabo la actividad Muestra tu Marca dirigido a los emprendedores de Escolme

#### **Coordinación de Humanidades:**

- ✓ Aprestamiento en habilidades lecto-escriturales en conjunto con biblioteca y bienestar universitario  
Actividades de promoción para la lectura y la escritura creativa
- ✓ Proyección cultural  
Junto con biblioteca se articularon actividades de proyección cultural y de formación para la ciudadanía
- ✓ Capacitación docentes  
Se desarrollaron las capacitaciones docentes del año en relación a los RA
- ✓ Creación de dos nuevas electivas  
Se estructuraron dos electivas nuevas, habilidades blandas y Se estructuró una de inglés para la negociación

#### **Coordinación de Idiomas:**

- ✓ Revisión y actualización de documentos del centro.
  - 1) Revisión de las cartas descriptivas niveles 1 al 6. Formulación de los resultados de aprendizaje en sincronía con los estándares del Marco común europeo de referencia.

- 2) Revisión de las rúbricas y evaluaciones de los niveles 1 al 6 para la plataforma virtual.
- ✓ Creación de contenidos
  - 1) n Elaboración de la carta descriptiva para el curso electivo: “**Business English**”.
  - 2) Elaboración del proyecto de formación en inglés para docentes y administrativos Escolme.
- ✓ Actividad Día del Idioma  
Actividad de bilingüismo (Centro de Idiomas \_Biblioteca Escolme)
- ✓ Formación académica en inglés  
En el año 2022 el centro de idiomas atendió un total de 1086 estudiantes

## 2.2 GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- ✓ Creando redes para el saber
  - ✓ E-mentores Generación y transferencia de conocimiento empresarial
- Avance a diciembre de 2022: 51.57%
- ✓ Estructuración Modelo de Regionalización y Relacionamiento Escolme.  
Se construyó el modelo de regionalización y relacionamiento para la Institución, buscando Generar conocimiento mediante el relacionamiento como fuente de construcción de la sociedad dentro de la estrategia de regionalización de la Institución. Este modelo está enmarcado en tres pilares fundamentales Formación, consultoría y asesoría y proyectos especiales.  
Se trazó el mapa de alcance con los grupos de interés actuales y las actividades de impacto según el aliado.
  - ✓ Estrategia cobertura sector solidario propuesta Educativa de la Institución  
Como estrategia de acción del modelo de relacionamiento y regionalización se construyó la propuesta de cobertura al sector solidario, donde se planteó una propuesta exclusiva para Fondos de Empleados buscando tener un público objetivo de alcance.  
Es de esta manera como se le envía la propuesta a 15 Fondos de Empleados de los cuales se concretan para firma:
    - 1. FEPEP. Fondo de Empleados de Empresas Públicas de Medellín, una entidad con un potencial de más de 24.000 asociados con sus beneficiarios.  
Con el FEPEP se participó de la Feria anual que tiene en plaza mayor para toda su población de asociados.
  - ✓ Portafolio de Extensión

Se consolidó con todo el equipo académico de la institución la propuesta del portafolio de extensión, este portafolio se presentó con una propuesta de 45 cursos para ofrecer a la comunidad académica.

- ✓ Modelo de costeo de cursos de extensión  
Se construye con el aval de las vicerrectorías el modelo para el costeo de los cursos de extensión, por medio de este modelo se costearon 15 cursos de extensión de los cuales efectivamente se dictaron:
  1. Curso de Mercadeo y Ventas para Metal Rec
  2. Campamento Vocacional Secretaria de Educación de Entreríos,
  3. Cursos de operadores de analizadores de alcohol en aire espirado (alcohosensores) para Instruvial, se construyó el curso que debía ser presentado a Medicina Legal para su aprobación, se acompañó a la Instruvial desde la parte académica del desarrollo de la propuesta y se certificó 1 grupo.

## 2.3 GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- ✓ Potencializando la investigación
- ✓ Fomento a la investigación e intercambio conocimiento

Avance a diciembre de 2022: 57.11%

- ✓ Reestructurar la política de investigación Escolme.  
La política de investigación presentará los lineamientos generales y principios para el fomento de la cultura investigativa. Se reestructuró la política acorde a los nuevos procesos, intereses de formación, estrategias y recursos para llevar a cabo la actividad investigativa.
- ✓ Reestructurar el reglamento de semilleros de investigación.  
Se actualizan las condiciones institucionales para la creación, financiación, funcionamiento, consolidación, visibilidad, reconocimiento, clasificación y permanencia de los Semilleros de Investigación acorde a los objetivos institucionales y perfil de formación de los programas de formación.
- ✓ Desarrollar la política de incentivos en investigación  
Se diseña una política de incentivos acordes al modelo de medición de grupos y reconocimiento de productos investigativos propuesto por Minciencias.
- ✓ Actualizar la política de propiedad intelectual  
Se ajusta la política de propiedad intelectual acorde a la normativa actual y productos sujetos de propiedad intelectual que se generan en Escolme.
- ✓ Establecer alianzas interinstitucionales para la cofinanciación de proyectos anuales de investigación  
Se formularon algunos proyectos de convocatoria institucional en alianzas con otras instituciones pares como: ITM, CUA, INGENIASER.

- ✓ Cerramos el 2022 con los grupos clasificados así:  
GAMES - Categoría A  
GIGF- Categoría B  
CEE- Categoría C
- ✓ Visibilizar los resultados de investigación en revista de alto impacto a nivel internacional y nacional anualmente  
Se construyó una base de datos de revistas de alto impacto para posteriormente con el equipo docente proyectar la susceptibles de sometimiento y así adaptar los artículos derivados de los proyectos de investigación.
- ✓ Crear una línea de emprendimiento  
Se propone una línea de investigación en emprendimiento para el desarrollo de estudios con pertinencia académica, social, política y económica.
- ✓ Lograr la participación de estudiantes semilleros de todos los programas  
Los semilleros son espacios de formación extracurricular en los que participan estudiantes bajo la orientación y acompañamiento de docentes a partir del trabajo colaborativo y autónomo para el fortalecimiento de competencias investigativas.
- ✓ Crear la convocatoria para jóvenes investigadores Escolme  
La convocatoria tiene por objeto fomentar las capacidades y habilidades en investigación de los estudiantes de la Institución Universitaria Escolme
- ✓ Evento académico de investigación anual  
Tiene por objetivo divulgar la actividad científica llevada a cabo por docentes y estudiantes de la comunidad académica interna y externa. Es un espacio dirigido a docentes e investigadores de instituciones de educación superior, estudiantes de pregrado y posgrado, estudiantes pertenecientes a semilleros de investigación internos y externos, así como a la comunidad institucional y general. Al evento se unieron centros de investigación, estudiantes e investigadores de universidades nacionales e internacionales mediante la presentación de ponencias sincrónicas y asincrónicas.
- ✓ Promover la movilidad de investigadores y estudiantes semilleros  
Esta favorece la construcción de redes, aprendizaje y la promoción de la transferencia de conocimiento. Dicha movilidad se ha evidenciado con la asistencia foros, congresos, seminarios, talleres de formación, entre otros.
- ✓ Escolme en el ranking Art-Sapiens  
De 242 Universidades medidas Escolme ocupa el puesto 126.

## **2.4. GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN**

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- ✓ Movilidad de estudiantes, docentes y personal administrativo

- ✓ Inserción de Escolme en contextos nacionales e internacionales
- ✓ Relaciones externas de profesores y estudiantes

Avance a diciembre de 2022: 33,6%

- ✓ Global Talks vol. 5  
Evento académico que pretende generar un espacio de actualización en temas de índole internacional dirigido a todos los programas de la Institución. En el 2022 el tema fue Colombia y Latinoamérica.  
Se une la agenda de la institución con la programación de los integrantes de REDNICOL, y en Escolme se presentan dos conferencias.
- ✓ V Congreso Internacional de Innovación y competitividad - REDNICOL  
Con las 15 instituciones que la conforman se organizó la quinta versión del Congreso Internacional de Innovación y Competitividad Empresarial, realizado en la casa del egresado de la Universidad de Medellín el 28 de octubre de 2022.
- ✓ Conversatorio internacional: Producción de teatro dramaturgia y dirección a cargo de **Nelson santani**, productor de teatro y dramaturgo paraguayo.
- ✓ Muestra de danza internacional: Muestra de danza folclórica peruana a cargo de la agrupación **REFLEJOS AMAZÓNICOS** de la ciudad de Iquitos en la amazonia peruana

### **3. PROCESOS DE APOYO**

#### **3.1 GESTIÓN DE ADMISIONES Y REGISTRO**

- ✓ Proceso de grados Escolme  
Se realizaron 13 eventos entre: grados colectivos y grados privados; con un total de 415 graduados
- ✓ Trámite y registro de certificados académicos relacionados con los estudiantes y egresados  
Se realizaron 544 certificados,
- ✓ Reingresos y transferencias  
Periodo 2022-1, total matriculados: 80 Periodo 2022-2, total matriculados: 36
- ✓ Inscripción y Admisión estudiantes nuevos de convenio  
210 estudiantes
- ✓ Proceso de cancelaciones de asignaturas presenciales y virtuales  
2022 T1 : 21 registros y 2022 T2:\_ 28 registros
- ✓ Proceso de intersemestrales  
El 68% para el T1 y un 31% para el T2 de los estudiantes inscritos participaron de los cursos intersemestrales
- ✓ Adiciones, cambios de asignaturas y cambios de horarios a los estudiantes  
Para un total de: 780 registros realizados
- ✓ Verificaciones académicas  
86 verificaciones académicas realizadas

#### **Coordinación de Mercadeo:**

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- Marketing estratégico

Avance a diciembre de 2022: 75,75%

- ✓ Ferias Educativas y activación de marca. Se hizo presencia en 56 ferias estudiantiles
- ✓ Matriculas: 199 estudiantes matriculados nuevos 2022-1, 161 estudiantes matriculados nuevos 2022-2
- ✓ Activación de convenios: Se activaron 13 convenios estratégicos con diferentes empresas e instituciones para ofrecer beneficios a sus colaboradores
- ✓ Gestiones mercadeo  
Gestiones realizadas por el área registradas en CRM cantidad total 48.774  
Gestiones realizadas por el área no registradas en CRM 28.926

## Comunicaciones

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- Plataformas Comunicacionales

Avance a diciembre de 2022: 71.73%

- ✓ Se ejecutaron las campañas digitales para cada uno de los procesos de matrícula
- ✓ Se realizó el apoyo a las diferentes áreas de la institución para la realización de diversas actividades, con la elaboración de piezas y difusión, a través de correos electrónicos, mensajes de texto, publicaciones en las redes sociales y en la página web de la institución.
- ✓ Se intensificó la presencia en redes sociales, logrando un mayor número de seguidores e interacciones en cada uno de ellas

## 3.2 GESTIÓN DE BIBLIOTECAS

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- Potencializando el Centro del Saber

Avance a diciembre de 2022: 87.50%

- ✓ Experiencias exitosas MBIES  
Presentación de la ponencia: Arte y cultura en las bibliotecas universitarias: alimentos para el alma. Experiencia en la Institución Universitaria ESCOLME
- ✓ Club de lectura LeerNos  
Espacio virtual de pausas literarias dedicado al deleite de la lectura y la conversación en torno a libros, autores y temas literarios que se realiza los últimos miércoles del mes en articulación con la Casa Museo Luis Alberto Álvarez, Institución Universitaria ESUMER y la Universidad de San Buenaventura.
- ✓ Club de Escritura: Un viaje por las palabras  
Espacio virtual que promueve estrategias de escritura creativa en los estudiantes y docentes de las instituciones universitarias ESCOLME y ESUMER. Se realiza los penúltimos miércoles de cada mes.
- ✓ Programa de formación de usuarios ALFIN  
Orientados al desarrollo de habilidades en el uso de las herramientas informativas disponibles desde la biblioteca y realizado a través de un aula virtual. Algunos temas: Conociendo las Normas APA, Estrategias de búsqueda en internet, Consulta bases de datos. Además, se articula el trabajo con la Universidad de San Buenaventura
- ✓ Tertulia ciudadana “Colombia HOY”  
Espacio de diálogo con la comunidad académica sobre temas cotidianos y con invitación de expertos. En esta oportunidad se reflexionó con Mauricio Montoya,

historiador y filósofo y Javier David Ávila, bibliotecólogo sobre la situación actual de Colombia.

- ✓ **Semana Escolme**  
Semana de celebración institucional por el 52° aniversario ESCOLME, por lo que se crea una agenda conjunta con diferentes dependencias: Gestión humana, Secretaría general, bienestar institucional, Centro de idiomas, decanatura de mercadeo.
- ✓ **Concurso de fotografía “Mi mascota y yo”**  
Fomentar en la comunidad universitaria en general el arte de la fotografía utilizando cualquier dispositivo móvil (Smartphone, tablet) como ejercicio consciente en busca de un criterio estético y artístico, basado en la composición fotográfica, teniendo en cuenta factores como la luz, el color, la sombra, los planos, entre otros elementos, a partir del tema dado “Mi mascota y yo”
- ✓ **Articulación con Casa Museo Luis Alberto Álvarez.**  
Apoyar la cultura y motivar a la lectura del clásico de la literatura universal “Don Quijote de la Mancha” a través de las actividades: Muestra cultural Don Quijote de la Mancha y la charla: “Valores imperecederos del Quijote”. Articulación con una egresada del programa Mercadotecnia.
- ✓ **Evento Académico Consortia 2022 / Re-evolucionando bibliotecas con vocación / Villa de Leyva (Boyacá)**  
Evento Nacional de los miembros de todos los consorcios adscritos a Consortia y con las casas editoriales aliadas. Para la formación y la divulgación científica.
- ✓ **Participación en la Mesa Sectorial de Bibliotecas del SENA**  
Se representa a la Institución Universitaria ESCOLME y la Mesa de Bibliotecas de Instituciones de Educación Superior de Antioquia, MBIES en la evaluación de las Normas de Competencia Laboral.
- ✓ **Participación del Comité Interinstitucional PCLEO**  
Se representa a la Institución Universitaria ESCOLME y la Mesa de Bibliotecas de Instituciones de Educación Superior de Antioquia, MBIES en las reuniones del Comité Interinstitucional PCLEO. Frecuencia mensual.
- ✓ **Participación en la Mesa de Bibliotecas de Educación Superior de Antioquia, MBIES.**  
Liderar el Comité de Cultura en la Mesa de Bibliotecas de Instituciones de Educación Superior de Antioquia.
- ✓ **Conversatorio producción de teatro, dramaturgia y dirección.**  
Generar un espacio de conversación en temas especializados y culturales con invitados internacionales.

### 3.3 GESTIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

#### Bienestar y Psicología:

Bienestar Institucional lidera los proyectos del Plan de Desarrollo:

- Por un Bien-estar en Escolme
- Permanencia estudiantil
- Bioescolme

Avance a diciembre de 2022: 57.68%

Psicología lidera el proyecto del Plan de Desarrollo:

- Educación inclusiva, un respaldo a la diversidad

Avance a diciembre de 2022: 79.67%

- ✓ Apoyo proceso de selección  
Calificación de pruebas y elaboración de informes.
- ✓ En atención al cuidado de la salud se realizaron Asesorías psicológicas, Publicación de Tips emocionales, Promoción ruta cero, Taller de arteterapia, Pausas activas, Semana de la salud
  - capacitación manejo de extintores. (ARL)
  - Capacitación manejo de adicciones. (ARL)
  - Capacitación postura corporal (COMFAMA):
  - 2 campañas de donación de sangre. (CRUZ ROJA- HOSPITAL GENERAL)
  - Campaña de salud visual. (OPTICA VISION)
  - Jornada cuidada de la piel (MARY KAI)
  - Conferencia: la importancia de la dirección médica en los servicios de salud. (DECANATURA DE ADMINISTRACION)
- ✓ Frente al quehacer cultural se celebraron:  
Taller comunicación asertiva, Brigada social ejecutada en conjunto con la Mesa de Bibliotecas MBIES en el barrio La Sierra comuna 8, Conformación grupo de teatro ESCOLME, Taller de pintura al óleo, Exposición de arte, Se dinamizo la Agenda cultural, Exposición y Concurso de fotografía, Presentación grupo vocal, Exposición de pintura, Conferencia diversidad cultural, Taller de guitarra
- ✓ Celebraciones  
día de la madre, día del padre, día del maestro, día del niño y la niña, amor y amistad, Bienvenida alumnos, Ceremonia de grados
- ✓ taller de comunicación asertiva
- ✓ Equipo de futbol sala.

### 3.4 GESTIÓN DE INFORMÁTICA

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- Administración de los Recursos Informáticos
- Gestión de los sistemas de información

Avance a diciembre de 2022: 89.59%

- ✓ Repotenciación Discos Duros Sala 1  
Compra de 16 discos SSD de 240Gb
- ✓ Repotenciación memoria Ram Sala 1 y Sala 4  
6 memorias Ram DDR2 2Gb
- ✓ Compra de equipos de computo  
Se adquirieron 6 equipos corporativos para las siguientes áreas (Contadora, Tesorera, Decanatura Mercadeo (Portátil), Diseño virtualidad, Secretaria General, Diseño comunicaciones.)
- ✓ Distribución de equipos área administrativa  
Se realizó cambio de equipos de mejores características (cambio interno) en las siguientes áreas: Cies (Lucia y Camila), Recepción (Mac), Biblioteca (Diana)
- ✓ Cambio de equipos consulta 1er piso  
Se habilitaron 2 equipos todo en uno en el área de consulta del primer piso,
- ✓ Calidad de datos Snies  
Se cumplió con las metas dispuestas por el ministerio de educación en cuanto a la calidad de los datos de la información reportada
- ✓ Liquidación modulo alterno  
Se realizó migración del módulo alterno de liquidación para separarlo de la base de datos de Academusoft.
- ✓ Migración Academusoft a bd local.  
Se migraron algunas tablas principales de Academusoft para una base de datos local, la idea es dejar de pagar por el servidor de Academusoft, el cual solo se utiliza para consulta histórica.
- ✓ Cambio suiches POE red inalámbrica.  
Se adquirieron 2 suiches POE para el servicio de la red inalámbrica de los estudiantes.
- ✓ Instalación red auditorio  
Se instaló cable de red y Video (Hdmi) en el auditorio con el fin de controlar la ayuda audiovisual desde una parte más estratégica (atrás).
- ✓ Ayuda Audiovisual  
Compra de 2 Diademas y 1 cámara para las videoconferencias.

### **3.5 GESTIÓN HUMANA**

#### **GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

- ✓ Actualización de políticas de seguridad y salud en el trabajo y se elaboró la política de desconexión laboral, así mismo se realizó la divulgación por medio del correo electrónico institucional y se publicaron en las carteleras principales de la institución.
- ✓ Implementación de encuesta clima organizacional (PRPS11)
- ✓ Aplicación de encuestas – Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial (Ministerio de Protección Social).
- ✓ Actualización de los integrantes de la brigada de emergencia y entrenamiento presencial con la ARL BOLIVAR.
- ✓ Actualización del Comité de convivencia laboral. Gestión comité de convivencia laboral (COCOLA)
- ✓ Actualización del plan de emergencias.
- ✓ Acompañamiento al área de bienestar en la planeación y ejecución de la semana de la salud.
- ✓ Actualización del contenido del seminario de inducción y reinducción institucional.
- ✓ Actualización del COPASST.
- ✓ Investigación de accidentes e incidentes de trabajo.
- ✓ Capacitación y formación
- ✓ Diseño del programa de pausas activas e implementación para el último trimestre del año en conjunto con el área de bienestar.

### **3.6 GESTIÓN DOCUMENTAL**

#### **Centro de Administración Documental:**

- ✓ Respuesta a consultas externas e internas de información,
- ✓ Actualización de bases de datos.
- ✓ Aplicación procesos de gestión documental.
- ✓ Clasificación documental.

- ✓ Digitalización.
- ✓ Desencuadernación de libros.
- ✓ Almacenamiento en unidades de conservación.
- ✓ Secado de documentación.

### **3.7 GESTIÓN FINANCIERA**

#### **Contabilidad**

- ✓ Informes financieros  
Entrega de informes financieros mensuales informando la situación económica de la institución.
- ✓ Retención en la fuente  
Revisión, elaboración y presentación declaración de rete fuente mensual a la DIAN.
- ✓ Información SNIES  
Elaboración y presentación de la información financiera trimestral al SNIES
- ✓ Actualización RTE  
Elaboración documentos y presentación de la actualización del Régimen Tributario Especial.
- ✓ Encuestas DANE  
Elaboración y presentación encuesta anual de servicios al DANE, reportando información financiera, empleados, y parte de sistemas
- ✓ Declaración de renta  
Elaboración y presentación declaración de renta anual
- ✓ Medios Magnéticos  
Elaboración y presentación de los distintos formatos donde se reportan de los movimientos contables a la DIAN anual.
- ✓ Declaración Industria y Comercio  
Elaboración y presentación declaración de industria y comercio al municipio de Medellín.
- ✓ Envío de certificados de retención  
Se enviaron los certificados de retención en la fuente a todos los proveedores y prestadores de servicios para declaración de renta.
- ✓ Resolución de facturación  
Se actualizo la resolución de facturación para elaboración de facturas de los clientes

## **COORDINADORA ADMINISTRATIVA**

- ✓ Nómina quincenal de empleados y docentes.
- ✓ Liquidación de seguridad social mensual
- ✓ Liquidación de prestaciones sociales
- ✓ Transmisión de nómina a la Dian
- ✓ Revisión de pagos
- ✓ Custodia de cheques
- ✓ Conciliaciones bancarias
- ✓ Causación de facturas
- ✓ Archivo
- ✓ Apoyo a la Vicerrectoría Administrativa
- ✓ Apoyo Área Consejo Superior

## **Jefe de Compras**

- ✓ Realización de cotizaciones y compras institucionales
- ✓ Registro en planilla de las facturas recibidas de los pedidos para requerimientos de los departamentos
- ✓ Actualización, inscripción y calificación de los proveedores
- ✓ Gestión de Mensajería

## **Vicerrectoría Administrativa:**

Líder de los proyectos del Plan de Desarrollo:

- Presupuestación pertinente y Eficaz
- Espacios, equipos e insumos adecuados, eficaces y eficientes

Avance a diciembre de 2022: 49.28%

Durante el periodo 2022 y tal como ha sido política institucional, se sigue cumpliendo con todos los compromisos financieros, con empleados, proveedores y terceros, cabe anotar que ha implicado un esfuerzo adicional, por parte de institución, teniendo en cuenta las variables externas que han afectado a la economía del país y que han generado un impacto importante en la cantidad de estudiantes matriculados y por lo tanto en los ingresos percibidos.

A la fecha, la institución no tiene ningún proceso pendiente, se sigue cumpliendo con los deberes económicos y ante el MEN no hay situaciones por cumplir o resolver, ni con otras entidades públicas o privadas.

Como institución se continua en el régimen tributario especial y por lo tanto se hace pública la información, como parte de las reglas del RTE; siendo este ejercicio de rendición de cuentas una muestra de ello y de transparencia en el quehacer institucional,

al igual que la información que periódicamente se reporta al Ministerio de educación Nacional.

Desde el área también se apoya con los recursos disponibles para garantizar el funcionamiento adecuado la institución y poder realizar las inversiones para desarrollar las diversas actividades y proyectos.

## 4. PROCESOS DE EVALUACIÓN

### 4.1 GESTIÓN DE EVALUACIÓN

#### Dirección de Planeación:

- ✓ Optimización del recurso académico: se asumió la responsabilidad de definir tiempos y horarios con respecto a la programación académica y carga docente en compañía de otras áreas, con la intención de poder seguir garantizando los procesos de formación con la misma calidad bajo las nuevas dinámicas que la pandemia trajo consigo.
- ✓ Actualización sistema de información: se continuó con la implementación del sistema de información colaborativo que ha permitido salvaguardar la información que desde cada área se trabaja y se construye, convirtiéndose así en el banco de información que soporta cada una de las acciones institucionales. En este sentido se llevaron a cabo acciones de seguimiento, verificación, actualización y retroalimentación con respecto a lo que el sistema de información contiene.

Consolidado de ejecución del Plan de Desarrollo a 2022		% Cumplimiento Programa	% Cumplimiento Línea
1	Línea: Calidad de Vida		55,94
	Proyectos:		
1.1.1.	Por un Bien-estar en Escolme	60,63	
1.2.1.	Permanencia estudiantil	51,25	
2	Línea: Formación para el éxito		68,01
	Proyectos:		
2.1.1.	Impacto del egresado de Escolme en el medio	20	
2.2.1.	Actualización del Estatuto Docente de ESCOLME	30,13	
2.2.2.	Cualificando el quehacer docente	100	
2.2.3.	Modelo de caracterización docente	61,46	
2.3.1.	Mediaciones para la construcción de conocimiento	53,22	
2.3.2.	Administración de los Recursos Informáticos	91,67	
2.4.1.	Potencializando el Centro del Saber	87,5	
2.5.1.	Cualificación Docente para la calidad	100	
2.6.1.	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	75,64	
2.6.2.	Estructura curricular institucional con criterios de flexibilidad	100	
2.6.3.	Desarrollo de un modelo pedagógico acorde a las nuevas políticas del PEI	63,19	
2.6.4.	Creación y Renovación de registros calificados	33,33	
3	Línea: Escolme para la comunidad		54,77
	Proyectos:		

3.1.1.	Creando redes para al saber	44,37	
3.2.1.	Bioescolme	61,17	
3.3.1.	E-mentores Generación y transferencia de conocimiento empresarial	58,76	
4	Línea: Organización eficiente y eficaz		64,28
	Proyectos:		
4.1.1.	Presupuestación pertinente y Eficaz	66,41	
4.1.2.	Código de Buen Gobierno	52,87	
4.2.1.	Autoevaluar el camino para asegurar la calidad	48,14	
4.3.1.	Plataformas Comunicacionales	71,73	
4.3.2.	Gestión de los sistemas de información	87,5	
4.4.1.	Educación inclusiva, un respaldo a la diversidad	79,67	
4.5.1.	Espacios, equipos e insumos adecuados, eficaces y eficientes	32,14	
4.6.1.	Marketing estratégico	75,75	
5	Línea: El camino a la interculturalidad		33,62
	Proyectos:		
5.1.1.	Movilidad de estudiantes, docentes y personal administrativo	28,86	
5.2.1.	Inserción de Escolme en contextos nacionales e internacionales	37,43	
5.2.2.	Relaciones externas de profesores y estudiantes	34,58	
6	Línea: En la búsqueda y generación del conocimiento		57,11
	Proyectos:		
6.1.1.	Potencializando la investigación	52,31	
6.1.2.	Fomento a la investigación e intercambio conocimiento	61,91	
<b>Total Porcentaje Ejecutado</b>		60,72	

### Coordinación de Autoevaluación:

- ✓ Análisis de documento 1330, acuerdo 02 y 021795  
Se realiza el análisis de los diferentes documentos entregados por MEN, como elementos rectores en el cumplimiento de las condiciones de calidad, definiendo un banco de preguntas que permitan evaluar estas condiciones a través de los ejercicios de autoevaluación con la comunidad académica; así mismo, se analiza a la luz de cada aspecto, la evidencia que garantiza el cumplimiento de lo propuesto, aterrizándolo al contexto institucional, logrando identificar lo que se tiene como respaldo a la evidencia, visualizar las posibles estrategias, acciones o documentos que requieren de construcción para el cumplimiento de los aspectos de calidad; asegurando un diagnóstico veraz de nuestras fortalezas, falencias y oportunidades en términos institucionales.

- ✓ Construcción de preguntas para autoevaluación a partir del análisis y requerimientos de los documentos.

Se define un banco de 39 preguntas como resultado del ejercicio de análisis de los documentos 1330, acuerdo 02.

En el documento 021795 la evidencia se sustenta desde lo documental por lo tanto no hay preguntas de apreciación.

Y se sigue contando con el repositorio de las preguntas de autoevaluaciones pasadas.

De esta manera se condensa los hitos más importantes en el desarrollo académico institucional de este 2022, los cuales se encuentran debidamente soportados, sin descuidar el que hacer del día a día en el que se labora en las actividades que son propias para el desarrollo de este tipo de institución y donde se aúna la administración con la gestión académica, sin descuidar los muy diversos reportes para el sin fin de entidades nacionales que los solicita.

## DISPOSICIONES LEGALES

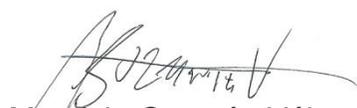
En documento adjunto, están detalladas las operaciones con los directivos y Fundadores y personas de que trata el artículo 47 de la Ley 222 de 1995 y demás normas concordantes, operaciones que se celebraron en condiciones de mercado.

La institución respeta en su integridad las normas sobre propiedad intelectual, licencias de uso de software y derechos de autor, y no tiene demandas ni pleitos de consideración, lo que significa que no existen contingencias que puedan deteriorar los resultados al cierre del ejercicio contable de 2022.

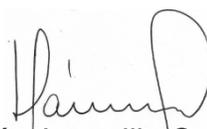
De conformidad con lo establecido en el artículo 46 de la Ley 964 de 2005, los estados financieros y demás informes relevantes no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial de la Institución. Adicionalmente, no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

ESCOLME ha adelantado una evaluación con resultado favorable sobre el desempeño de los sistemas de revelación y control de la información.

Atentamente,



Mauricio Guzmán Vélez  
Rector



Mónica María Jaramillo Quintero  
Vicerrectora Administrativa y financiera